

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE n° 1266 del 16 NOV. 2021

Oggetto: Prestipino Chiara - Ausiliario Socio Sanitario - Risoluzione Unilaterale per limiti di età a decorrere dal 01/04/2022.

Proposta n° 501 del 11/11/2021

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

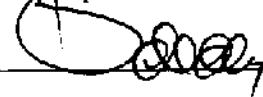
L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)



Il Capo Settore



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Visto il D.L. 6/12/2011 n. 201, art. 24 comma 7, ove viene stabilito che: *“il diritto alla pensione di vecchiaia è conseguito in presenza di un’anzianità contributiva minima pari a 20 anni”*;

Vista la Circolare del Ministro per la Semplificazione e la Funzione Pubblica n° 2/2015 ove specifica che: *“se, invece anche considerando tutti i periodi contributivi, il dipendente non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell’età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dall’art. 24 del D.L. 6/12/2011 n. 201, l’amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento dei 70 anni di età consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo, ...in caso contrario, l’amministrazione dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro”*;

Atteso che, in ordine alla disciplina di adeguamento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico agli incrementi della speranza di vita, ai sensi dell’articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, il limite di età a decorrere dal 1° Gennaio 2019 è pari a 67 anni;

Preso atto che la Sig.ra Prestipino Chiara, dipendente di ruolo con posizione funzionale di Ausiliario Socio Sanitario presso l’U.O. di Malattie Infettive del P.O. Garibaldi Nesima, nata a Calatabiano il 21/03/1955, alla data del 22/03/2025 (settantesimo anno di età) non raggiunge il requisito contributivo minimo necessario al collocamento in pensione;

Ritenuto, in ordine alle normative richiamate, di dover risolvere unilateralmente per raggiunti limiti di età la succitata dipendente, con effetto dal 01/04/2022;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell’odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

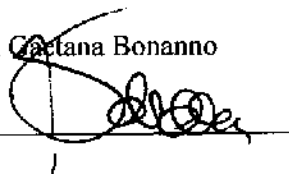
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Risolvere il rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età, con la Sig.ra Prestipino Chiara a decorrere dal 01/04/2022;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

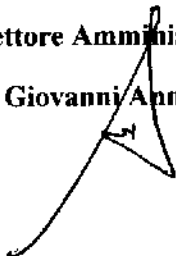
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

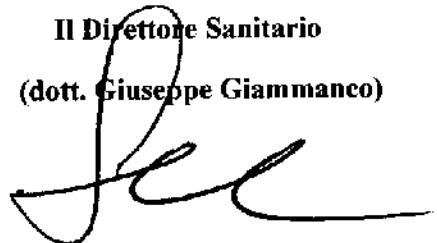
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Risolvere il rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età, con la Sig.ra Prestipino Chiara a decorrere dal 01/04/2022;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

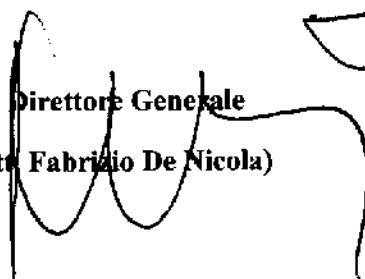
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



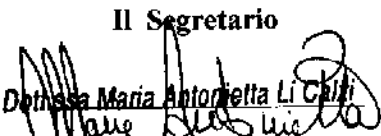
Il Direttore Sanitario
(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Donna Maria Antonietta Li Chiti
 

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☐ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
